

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ –
ΑΓΙΑΣ – ΑΝΝΑΣ

ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡ. ΜΕΛ. 25 /2021

CPV: 85121000-3 «Ιατρικές Υπηρεσίες»

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η Μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση υπηρεσιών γιατρού ασφαλείας από τον 5^ο/2021 – 12^ο/2021 και πλήρη έτος 2022 για το Δήμο Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας .

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων » . Το Νόμο 3850 /2010 «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων » και το προεδρικό διάταγμα 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ» , στις Επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζομένους , ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί στις υπηρεσίες Ιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων

- Σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή
- Σε άτομα ιδιώτες εκτός επιχείρησης ή
- Σύναψης σύμβασης με τις εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή
- Συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων .

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ 88555/3296/88 Κ.Υ.Α «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου , των Ν.Π.Δ.Δ και των Ο.Τ.Α (Φ.Ε.Κ. 721/Β/1998) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο , τα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης »

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1998) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Ιατρού εργασίας , αρθ. 1 παρ. 1 του Ν.1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων » Καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας .

Σύμφωνα με το Ν.3850 /2010 (ΦΕΚ 84Α /2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων .

Τέλος σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 43726/7-06-2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ 2208/8-6-2019/τ' Β) Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Οικονομικών» Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής.

Η δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των **8.836,30 €** στο οποίο ποσό δεν περιλαμβάνεται Φ.Π.Α Διότι η συγκεκριμένες υπηρεσίες απαλλάσσονται σύμφωνα με την ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 και Υπ.Αριθμ.297/2008 γνωμοδότηση Ν.Σ.Κ .

Η τελική δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των 8.836,30 € και θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους.

Η «Αμοιβή Ιατρού Εργασίας» αποτελεί εκ του νόμου υποχρεωτική δαπάνη και κατ' επέκταση θα εκδοθεί Απόφαση πολυετούς Ανάλιψης Υποχρέωσης που θα εκτείνεται στα οικ. Έτη 2021 ποσό **3.534,30 €, 2022 ποσό **5.302,00 €** και υπάρχει εγγραφή στον προϋπολογισμό του οικ. τους 2021 στον Κ.Α 00-6117.0008 με ποσό 4.246,00 €**

Μαντούδι, 05/ 04 / 2021

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗΣ

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ –
ΑΓΙΑΣ – ΑΝΝΑΣ

ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡ. ΜΕΛ . 25 /2021

CPV: 85121000-3 «Ιατρικές Υπηρεσίες»

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ .

Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις αρθρ. 9 και 10 Ν.1568/85

Ο Γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη (Δήμαρχος και προϊστάμενοι) , στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , γραπτά ή προφορικά , σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων . Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο . Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :

- α) σχεδιασμού , προγραμματισμού , τροποποίησης των λειτουργικών διαδικασιών , κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων , σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- β) λήψης μέτρων προστασίας , κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού .
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας , οικονομίας και υγιεινής της εργασίας , της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας .
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών ,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας , προσωρινά ή μόνιμα , καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία , ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας , δεν επιτρέπεται γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται , για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη , λόγω νόσου , απουσίας εργαζομένου.

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικά με τη θέση εργασίας τους , μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέση εργασίας , καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά τη κρίση του . Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά . Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία , αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων , εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη . Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου εργασίας , για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη .

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων . Για το σκοπό αυτόν :

- α) επιθεωρεί τακτικά της θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράληψη , προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους ,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας ,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία , αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών ,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας , ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους , καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους .

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου . Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της περιφέρειας , όπου εδρεύει ο Δήμος .

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους , μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας , καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του . Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά . Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία , αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων , εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη . Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας , για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη .

Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο

B. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης τους καθορίζονται από τις διατάξεις του Π.Δ 294/88.

Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το αρθρ. 7 του Π.Δ 17/18-1-1996 (ΦΕΚ 11Α) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων των στελεχών του Γιατρού Εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου , σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην επιθεώρηση εργασίας .

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο γιατρός εργασίας θα έχουν επαφές με τον υπεύθυνο που προϊστάμενο η μέλος της διοίκησης του Δήμου που θα οριστεί σε κάθε εγκατάσταση , όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται οι σχετικές υποδείξεις .

Μαντούδι 05 / 04 / 2021

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗΣ

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
 ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ –
 ΑΓΙΑΣ – ΑΝΝΑΣ

ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡ. ΜΕΛ . 25 /2021

CPV: 85121000-3 «Ιατρικές Υπηρεσίες»

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση εργασιών Γιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας .

Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου ανήκει στην Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες του Γιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι από 0,4.

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στην κατηγορία Β΄ και οι ετήσιες ώρες του Γιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6 .

Το προσωπικό του Δήμου Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας είναι συνολικά 179 άτομα σύμφωνα με τις καταστάσεις υπαλλήλων του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού & διοικητικής μέριμνας .

Σύμφωνα με τις καταστάσεις αυτές έχουμε : το **Μόνιμο Προσωπικό** (Διοικητικοί , Νηπιαγωγοί , Μηχανικοί, Περιβαντολλόγοι, Φύλακες , Τεχνίτες Υδραυλικού , Τεχνίτες Ηλεκτρολόγοι , Δομικών έργων Δ.Ε , Εργάτες τεχ. Έργων, Οδηγοί αυτοκινήτων, Γεωπόννοι, Εργάτες Καθαριότητας και Γενικών καθηκόντων), **Το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ** (Διοικητικοί, Χειριστές , Εργάτες καθαριότητας , Καθαρίστριες Σχολείων κ.λ.π), **το προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ** (Διοικητικοί, Οδηγοί Απορριμματοφόρων, Συνοδοί Απορριμματοφόρων, Χειριστές Σαρώθρου κ.λ.π), **το προσωπικό του Βοήθεια στο Σπίτι** (Κοινωνικοί λειτουργοί, Νοσηλευτές, Οικογενειακοί βοηθοί κ.λ.π) **το προσωπικό Κέντρο Κοινότητας** (Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Διοικητικοί), **το προσωπικό προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας** (Διοικητικοί, Οδηγοί, χειριστές Μ.Ε, Βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας , Βοηθητικό προσωπικό: υδραυλικών εργασιών, Ηλεκτρολόγοι, Συντηρητές εγκαταστάσεων, οικοδομικών εργασιών, ξυλουργικών εργασιών, καθαριότητας, ελαιοχρωματιστών)..

Αναλύοντας τη λίστα Υπαλλήλων του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού & Διοικητικής Μέριμνας φέρονται ως :

Διοικητικοί	= 55 υπάλληλοι
Επιβλέποντες Μηχανικοί	= 03 υπάλληλοι
Εργατοτεχνικό προσωπικό	= 121 υπάλληλοι
Σύνολο εργαζομένων	179

Υπολογισμός ωρών:

$$55 \times 0,4 + 3 \times 0,6 + 121 \times 0,6 = 22,00 + 1,80 + 72,60 = 96,4 \text{ ώρες /έτος}$$

Απαιτούμενες ώρες παρουσίας γιατρού Εργασίας ανά έτος .

96,40 ώρες / έτος

κόστος ανά ώρα

Πενήντα πέντε ευρώ (55,00 €)

κόστος υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για χρονικό διάστημα 365 ημερών .

5.302,00 € χωρίς Φ.Π.Α λόγω απαλλαγής

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για χρονική διάρκεια για τους κατ' εκτίμηση οκτώ εναπομείναντες μήνες (ήτοι 64,26 ώρες) του έτους 2021 και για δώδεκα μήνες για το έτος 2022 (ήτοι 96,40 ώρες).

Κατόπιν τούτου η σύμβαση που θα προκύψει θα εκτείνεται στα οικονομικά έτη 2021 & 2022, με την εξής δαπάνη:

ΟΙΚΟΝ. ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ ΔΑΠΑΝΗΣ
2021	3.534,30€
2022	5.302,00€
ΠΟΣΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΣΥΝΟΛΟ:	8.836,30€

Συνολικό κόστος υπηρεσιών Ιατρού εργασίας για χρονικό είκοσι μηνών χωρίς Φ.Π.Α λόγω απαλλαγής

Οκτώ χιλιάδες οκτακόσια τριάντα έξι ευρώ και τριάντα λεπτά (8.836,30 €)

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη) , το κόστος υπηρεσιών Ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο .

Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή /ώρα .

Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού από το αρμόδιο τμήμα προσωπικού του Δήμου .

Τρόπος πληρωμής :

Ανά τρίμηνο (εκτός αν ο ανάδοχος θέλει με το πέρας κάθε έτους)

Με το πέρας του τριμήνου ή του κάθε έτους θα εκδίδεται τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών .

Μαντούδι 05 / 04 / 2021

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗΣ

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ –
ΑΓΙΑΣ – ΑΝΝΑΣ

ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡ. ΜΕΛ . 25 /2021

CPV: 85121000-3 «Ιατρικές Υπηρεσίες»

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1 - Αντικείμενο συγγραφής

Αντικείμενο της παρούσας συγγραφής είναι οι γενικοί και ειδικοί όροι με του οποίους θα εκτελεσθεί η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Φ.Ε.Κ. 428/Β'/2017» και η δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των **8.836,30 €** χωρίς Φ.Π.Α λόγω απαλλαγής.

Επίσης:

- Η «Αμοιβή Ιατρού εργασίας» εντάσσεται στις υποχρεωτικές δαπάνες και κατ' επέκταση θα εκδοθεί Απόφαση πολυετούς Ανάληψης Υποχρέωσης που θα εκτείνεται στα οικ. Έτη 2021 ποσό 3.534,30 € & 2022 ποσό 5.302,00€ .
- Εργοδότης στα παρακάτω θα ονομάζεται ο Δήμος Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας

Άρθρο 1 – Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α'/8.8.2016) «Δημόσιες συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» και ειδικότερα το άρθρο 118 «Περί απευθείας ανάθεσης».
- Του Ν. 3463/2006 (Φ.Ε.Κ. 114/τ.Α' 8 -6-2006) περί «Κυρώσεως του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.)» , και συγκεκριμένα του άρθρου 209 όπως αναδιατυπώθηκε συμπληρώθηκε και ισχύει σήμερα σύμφωνα με την παρ.13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/τ.Α'/23 -12- 2008) «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών»
- Του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/τ.Α'/7 -6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- Του Ν. 3861/2010 (Φ.Ε.Κ. 112/τ.Α'/13 -7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
- Το Π.Δ. 80/2016 (ΦΕΚ 145/τ.Α') «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες»,
- Του Ν. 4152/2013 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/9-5-2013) «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής των νόμων 4046/2012, 4093/2012 και 4127/2013» και της παραγράφου Ζ αυτού «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές»
- Του Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26 -3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα – Τροποποίηση Διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις» και του με αριθ. πρωτ. ΔΙΣΚΠΟ/Φ.15/οικ.8342/01-04-2014 εγγράφου «Κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής πρωτοτύπων ή επικυρωμένων αντιγράφων εγγράφων»

- Του άρθρου 11 του Ν. 4013/2011 (Φ.Ε.Κ. 204/τ.Α'/15.9.2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων – Αντικατάσταση του έκτου κεφαλαίου του ν. 3588/2007 (πρωτεύοντος κώδικας) Προπρωτεύοντική διαδικασία εξυγίανσης και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 58 του Ν. 4155/2013 (ΦΕΚ 120/29.5.2013) «Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων και άλλες διατάξεις».
- Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/02 -06-2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Το Ν. 4144/2013 Όσον αφορά τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (άρθρο 36)
- Το με αρ. πρωτ. 2456/246/29-1-2013 έγγραφο του Υπ. Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλειας & Πρόνοιας, σχετικά με την απασχόληση τεχνικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις Γ κατηγορίας
- Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21.6.1988) Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Το με αρ. πρωτ. 131289/1988 έγγραφο του Υπ. Εργασίας σχετικά με ανακοίνωση δημοσίευσης του π.δ 294/88 Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παραγράφου 1 του ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18.10.1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν. 3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων
- Το Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφαλείας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

ΑΡΘΡΟ 2: Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι :

- α) Τεχνική Έκθεση
- β) Τεχνικές Προδιαγραφές
- γ) Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- δ) Συγγραφή Υποχρεώσεων

ΑΡΘΡΟ 3: Όροι – Δικαίωμα συμμετοχής

Οι προσφορές από τους υποψήφιους αναδόχους θα υποβληθούν ηλεκτρονικά ή σε σφραγισμένο φάκελο με τη λέξη «ΠΡΟΣΦΟΡΑ» με κεφαλαία γράμματα, τα πλήρη στοιχεία του Δήμου Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας και τα πλήρη στοιχεία της πρόσκλησης – ανακοίνωσης αλλά και τα πλήρη στοιχεία του υποψηφίου αναδόχου. Εντός του φακέλου τοποθετούνται δύο ξεχωριστοί φάκελοι, εκ των οποίων ο ένας αναγράφει «ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ» και περιέχει τα δικαιολογητικά συμμετοχής (πτυχία κ.λ.π.) και ο άλλος αναγράφει «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ» και περιλαμβάνει το έντυπο της οικονομικής προσφοράς που χορηγεί η αναθέτουσα αρχή.

ΑΡΘΡΟ 4: Υποχρεώσεις εντολέα

Ο Δήμος οφείλει για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του Γιατρού Εργασίας, να θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα.

ΑΡΘΡΟ 5: Υπογραφή σύμβασης – εγγυήσεις

Μετά την επέλευση των εννόμων αποτελεσμάτων της απόφασης κατακύρωσης, η αναθέτουσα αρχή προσκαλεί τον ανάδοχο να προσέλθει για την υπογραφή του συμφωνητικού, εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής έγγραφης ειδικής πρόσκλησης.

Οι υποχρεώσεις του αναδόχου για την εκτέλεση των εργασιών, ξεκινούν από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και θα ισχύσουν για 20 μήνες από την υπογραφή της.

Ο ανάδοχος είναι καθ' ολοκληρία υπεύθυνος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων που θα χρησιμοποιήσει όπως και της πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου.

Δεν απαιτείται η προσκόμιση εγγύησης συμμετοχής, ούτε εγγύηση καλής εκτέλεσης (άρθρο 72 του Ν. 4412/2016).

ΑΡΘΡΟ 6: Αναθεώρηση Τιμών

Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

ΑΡΘΡΟ 7: Καλή εκτέλεση των εργασιών/υπηρεσιών

Η παραλαβή του αντικειμένου της παρούσας, θα γίνει από την αρμόδια τριμελή επιτροπή παραλαβής εργασιών.

ΑΡΘΡΟ 8: Τρόπος πληρωμής

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί ανά τρίμηνο εκτός αν ο ανάδοχος θέλει με το πέρας κάθε έτους και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά . (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών). Η αμοιβή του ιατρού εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ σύμφωνα με την 1125529/8239/989/Β0014/ΠΟΛ.1168/16.12.2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και την 297/08 γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.

ΑΡΘΡΟ 9: Επίλυση Διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Για ότι δεν προβλέπεται στην παρούσα, ισχύουν οι διατάξεις του Ν.4412/2016 και οι λοιπές ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 10 – προσόντα Ιατρού εργασίας

Όσον αφορά τα προσόντα του Ιατρού εργασίας αυτά καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α'/2010), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/11 (ΦΕΚ 170/Α'/2011), δηλαδή αναλυτικά:

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.
2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, έχουν δικαίωμα να ασκούν:
 - α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
 - β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Μαντούδι 05 / 04 / 2021

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗΣ

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

